

Referat af sektorbestyrelsesmøde i Pædagogisk Sektor i FOA Vestsjælland d. 23. oktober 2023

Afbud: Ulla Finne-Jakobsen, Mette Pernille Schmidt og Kamilla Bredahl Olsen samt Carsten Feldstedt Olsen

Bob er nødt til at gå kl. 13 pga. sygdom i institutionen, Karina er nødt til at gå senest 14:45 grundet møde i Odsherred

1. Godkendelse af dagsorden. *Godkendt.*
2. Godkendelse af referat fra sidst (D. 4. september). *Godkendt.*
3. Forberedelse af sektorgeneralforsamling.
 - Dagsorden til sektorgeneralforsamlingen (Forslag er medsendt som bilag)
 - Sektorbestyrelsens beretning (Eftersendes inden sektorbestyrelsesmødet)
 - Genbesøg af sidste mødes bud på indsatsområder for den kommende periode.
 - Stillingtagen til og beslutning om tid på sektorbestyrelsesgeneralforsamlingen til præsentation af kandidater til sektornæstformandsposten

Grundet kampvalg til sektornæstformandsposten er sektorgeneralforsamlingen flyttet til Filadelfia. Det skal rettes på hjemmesiden (her står, at den afholdes i Holbæk). De, der allerede har tilmeldt sig, skal have besked om ændring af lokation.

René sørger for, at der er styr på stemmesedler, materialer (dagsorden, afdelingslovene relateret sektoren, forretningsorden, beretning m.v.

Anne og Bob vil gerne stå for indskrivning.

Sigurd har takket ja til at være dirigent.

René finder en referent.

I forhold til forretningsordenens § 3, hvor der står, at valg af sektorformand og sektornæstformand kræver absolut flertal (over 50 % af de afgivne stemmer).

Gitte Olsson indstilles af sektorbestyrelsen til at være stemmeudvalgsformand.

Med diverse tilføjelser og rettelser blev forslaget til beretning godkendt.

Udover de indsatsområder, vi har arbejdet med i den forgangne periode, var der forslag om også at arbejde med faglighed/faggrupper og at afholde flere medlemsarrangementer. I forbindelse med faglighed blev det foreslået at sætte fokus på de mange diagnoser, som børn og unge på det pædagogiske område efterhånden har (Hanne Pedersen citerede en dagtilbudsleder for at udtale: "Der er snart ikke noget, der hedder normalområdet længere." Dette fokus skal også have et uddannelsesmæssigt perspektiv – hvordan klædes medarbejderne på til at håndtere børn med stadigt mere komplekse udfordringer?

Der blev stillet forslag om at de 3 kandidater hver får 5 hver til at præsentere sig selv og motivere deres kandidatur. I forhold til, om der skal gives forsamlingen mulighed for at stille spørgsmål til kandidaterne, var der ikke tilslutning til dette.

- 4. Evt. tilbagemelding fra de to arbejdsgrupper (Arbejds miljø og minimumsnormeringer/pædagogisk assistentuddannelse). Karina fortalte, at de har et møde til gode i arbejdsgruppen vedr. arbejds miljø, hvor de skal tage stilling til, hvilke materialer, der skal indgå i "arbejds miljøpakkerne". Status på videofilmene må vi have til gode, da det er Kamilla, der har haft dialogen med Rasmus. Elin gjorde opmærksom på en udfordring i forhold til, hvilke arbejdspladser, "arbejds miljøpakkerne" skal uddeles til/hvor mange "arbejds miljøpakker", der skal laves. For så vidt angår sidstnævnte, må svaret være 1 pakke pr. arbejdsplads. Man må kunne trække på FTRerne i forhold til at få afdækket, hvor mange arbejdspladser, der er tale om. I forhold til private institutioner kan afdelingen være behjælpelig med at afdække, hvor vi har medlemmer, hvis man kan oplyse om navnene på de private institutioner.
René orienterede ganske kort om arbejdsgruppen relateret minimumsnormeringer og fokus på pædagogisk assistentuddannelse. Der er ikke sket så meget siden sidst udover, at arbejdsgruppens anbefalinger til handlinger er blevet eksekveret (se referat af sektorbestyrelsesmødet d. 4. september for tilbagemelding fra denne arbejdsgruppe). Herudover kunne René orientere om, at uddannelsesprojektet i Specialcenter 1 i Kalundborg havde informationsdag d. 5. oktober, hvor der var 35 medarbejdere, der takkede ja til at tage pædagogisk assistentuddannelse på EUV1 ud af de ca. 100 medarbejdere, der deltog i infodagen.*

Afledt af denne tilbagemelding blev der gjort opmærksom på en problematik relateret en relativ sen tilbagemelding til ansøgere om, at de er optaget på uddannelsen (ca. 20 dage), hvilket ikke levner meget tid til at søge kompetencefondsmidler, AUB-refusion samt for de berørte arbejdspladser at finde erstatningsarbejdskraft. Herudover er der en oplevelse af manglende gennemsigtighed mht. startdatoer for PA-holdene på ZBCs hjemmeside. René vender problematikken med de andre FOA-afdelinger i Region Sjælland og tager efterfølgende problematikken op enten i LUU eller i dialog med ZBC.

- 5. Kort orientering fra Elin relateret OK24 (Der har været et møde relateret prioritering af indsendte OK krav i såvel det faglige udvalg for pædagogmedhjælpere, Elin sidder i, som i et møde for alle sektorers faglige udvalg). Elin fortalte, at man vil gå efter at få lagt et yderligere trin ind på overenskomstens "erfaringstrappe", så man f.eks. stiger efter hhv. 3, 6 og 11 år. Der er samtidig en erkendelse af, at det vil blive vanvittigt dyrt at få et sådant krav igennem. Hun fortalte desuden, at man har beklædningstillæg med pension til elever, bedre senioraftaler for dagplejere og omsorgs- og pædagogmedhjælpere, ret til uddannelse for dagplejere men over hele linjen er det altoverskyggende krav mere i løn. Det er ikke ud til, at FOA får held med at få forslaget igennem om lønforbedringer udmøntet i kroner og ører fremfor i procenter, da FOA står relativt alene med det forslag i Forhandlingsfællesskabet.*

6. Evaluering af årshjulet for 2023. Årshjul og mødeplan for 2024 behandles på sektorbestyrelsesmødet i december. Anne problematiserede, at årshjul og mødeplan for *det næstfølgende kalenderår først laves i slutningen af et kalenderår, da det kommer på bagkant af planlægningen ude på arbejdspladserne. Vi vil derfor fremadrettet forsøge at få en fastlagt møde-datoer tidligere på året, end hvad der hidtil har været praksis. Anne efterlyste, at vi bruger den handleplan, som vi blev introduceret til på sektorbestyrelsesseminaret i marts, noget mere – som det egentlig også var aftalt. Efter lidt drøftelse om hvordan vi rent praktisk griber opgaven an, nåede vi frem til, at vi på det første bestyrelsesmøde (som skal finde sted i januar 2024), udfylder en handleplan relateret de indsatsområder, som besluttes på sektorgeneralforsamlingen – med en afledte konsekvens at vi først laver årshjul i januar (da handleplanen dybest set også er et årshjul).*
7. Status på budgetprocesserne i de 6 kommuner i FOA Vestsjællands dækningsområde. Nu er budgetterne vedtaget i alle 6 kommuner. Hvad betyder det for sektorens medlemmers arbejdspladser? I bedes fremsende noget på skrift om dette til René Strunch **inden d. 23. oktober og gerne så betids, at det kan udsendes til sektorbestyrelsen inden mødet d. 23. oktober.** Der er indgået budgetforlig i hhv. Sorø, Holbæk, Odsherred, Kalundborg, Slagelse og Ringsted kommuner. I Odsherred og Holbæk kommuner er der ikke lagt op til de store besparelser på sektorens område. Slagelse kommune bokser stadig med en mildest talt elendig økonomi, som afføder diverse besparelser. I Kalundborg kommune har man trods et højt udgiftsniveau på skoleområdet valgt at tilføre området 5 mio. kr.
8. Eventuelt. Der var forslag om at sætte et punkt på dagsordenen til første møde i 2024: *Skal sektorbestyrelsen samle ind i forbindelse med sektorbestyrelsesmedlemmers fødselsdage, ophør i sektorbestyrelsen o.l.?*

Således oplevet af René Strunch d. 23. oktober 2023